

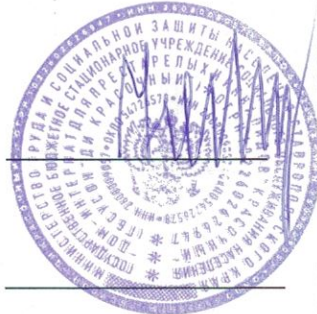
ОТЧЕТ о работе  
ГБСУСОН «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Красочный»  
(наименование подведомственной организации)  
в сфере противодействия коррупции за 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат реализации мероприятия
I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции			
1	Внесение изменений в План мероприятий по противодействию коррупции	По мере необходимости	В 2019 году изменения в мероприятия не вносились.
2	Профилактические беседы с сотрудниками учреждения на тему «Скажем «Нет!» коррупции».	1 раз в квартал	Ежеквартально проводятся беседы с работниками учреждения.
3	Профилактические беседы с проживающими учреждения на тему: «Не допустим коррупции»	1 раз в квартал	Ежеквартально проводятся беседы с получателями социальных услуг.
4	Контроль за услугами покупок товаров, медикаментов для проживающих	1 раз в квартал	Ежеквартально ведется контроль за процедурой закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения.
5	Рассмотрение жалоб содержащих коррупционные проявления	По мере их поступления	Заявлений граждан, предприятий и организаций о фактах коррупции со стороны работников дома-интерната не поступало.
6	Анализ эффективности Плана и его исполнение	Не реже одного раза в полугодие	В 2019 году проведен анализ эффективности 2 раза.
7	Проведение собраний комиссии по противодействию коррупции	1 раз в квартал	За 2019 год комиссия собиралась 3 раза.
II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции			
1	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции	09.01.2019г.	Разработан и утвержден план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.
2	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	по мере необходимости	Ознакомлены вновь пришедшие работники с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
3	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно	Постоянно проводится мониторинг нормативных правовых актов учреждения на предмет наличия .
4	Организация занятий по изучению специалистами учреждения законодательства РФ о противодейст-	в течение года	Проведено занятие в целях доведения до сведения работников.

	вии коррупции		
5	Проведение анкетирования сотрудников по вопросам противодействия коррупции	в течение года	За отчетный период анкетирование среди сотрудников проведено.
6	Анализ заявлений, обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	постоянно	Заявлений граждан, предприятий и организаций о фактах коррупции со стороны работников дома-интерната не поступало.
7	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики	ежеквартально	Проведена с работниками учреждения разъяснительная работа о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
8	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами	постоянно	Отделом бухгалтерии осуществляется внутренний контроль за расходованием бюджетных средств учреждения. В 2019 году нарушений в сфере расходования средств не выявлено.
9	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	не реже 1 раза в полугодие	Комиссия собиралась 3 раза.
10	Обновление информационных стендов	по мере необходимости	Размещена наглядная агитация на информационных стендах интерната.

Директор

Ответственный исполнитель  
Замдиректора (865-42)64-6-66  
(должность, контактный телефон)



Козачек Ю.Н.

Забуга Н.П.